四青及以上国家级、特殊申请人才引进材料指南

**一、四青及以上国家级人才**

四青及以上国家级人才一般是作为学科带头人/学术带头人/团队带头人等领军型人才引进，二级单位必须针对引进该人选是否符合学院学科/专业/团队建设发展需求进行综合审议，并在考核后初步商谈拟定该带头人工作目标、教研规划、基本任务与二级单位平台与配套等。

**（一）**如仅通过**座谈会方式**进行考核，**可选择**拟写书面**考核考察材料**以替代《考核登记表》、《面试评分表》与《考察意见》。

**考核考察材料可参考：**

标题：“XX教授考核考察材料”

主要内容：

1.该博士简介、所取得四青及以上国家级人才称号、突出成果成就简述，学院组织考核考察的时间、地点、方式，从学科发展、团队建设与平台现状等角度提出学院引进该人才的必要性与可行性。

2.拟定人才引进后的岗位安排、使用计划、预期成效等。

3.考核考察小组对该博士政治素养、师德师风、履职能力鉴定意见与综合考核结论。

落款：考核考察小组（3人以上）签字、单位负责人签字并加盖公章。

**（二）**二级单位考核考察通过之后，根据考核情况，可初步商谈聘期任务，提交的上会材料需要**学院关于引进该国家级人才的报告**。

**引进报告可参考：**

标题：“XX学院关于引进XX教授的报告”

主要内容：

1.该博士简介、所取得四青及以上国家级人才称号、突出成果成就简述，学院对此带头人考核的结论，从学科发展、团队建设角度提出学院引进需求。

2.拟定人才引进后的岗位安排、使用计划、预期成效等。

3.学院、学科平台可提供相关配套与支持等。

4.需要向学校提出申请/协调的政策外条件待遇或平台建设支持等。（如有特殊个人待遇申请须明确申请额度）

落款：单位负责人签字并加盖公章。

**二、特殊申请人才：第三方评定**

杰出、领军人才如符合申请第三方评定（满足两项及以上该层次人才的认定标准），且作为契合学科建设所需的学科带头人/学术带头人/团队带头人等重要领军型人才引进，二级单位必须针对引进该人选是否符合学院学科/专业/团队建设发展需求进行综合审议，提出**申请通过第三方评定享受“四青”或“四老”**相应级别人才津贴待遇。并在面试后初步商谈拟定该带头人工作目标、教研规划、基本任务与二级单位平台与配套等。

二级单位考核通过之后，根据考核情况，可初步商谈聘期任务，提交的上会材料需要**学院关于第三方评定引进该领军/杰出人才的报告**。

**引进报告可参考：**

标题：“XX学院关于第三方评定引进XX教授的报告”

主要内容：

1.该博士简介、符合领军/杰出人才标准的支撑条件、突出成果成就简述，学院对此带头人考核的结论，从学科发展、团队建设角度提出学院引进需求（申请第三方评定的简要理由）。

2.拟定人才引进后的岗位安排、使用计划、预期成效等。

3.学院、学科平台可提供相关配套与支持等。

4.需要向学校提出申请通过第三方评定享受人才津贴XX，以及其他需要申请/协调的政策外条件待遇（含配偶随调要求、职称聘任要求等）或平台建设支持等。

落款：单位负责人签字并加盖公章。

**三、特殊申请人才：一事一议**

领域成就、业绩成果特别优秀突出的博士，且作为契合学科建设所需的重要带头人或重要骨干引进，二级单位必须针对引进该人选是否符合学院学科/专业/团队建设发展需求进行综合审议，提出一事一议引进待遇。并在面试后初步商谈拟定该带头人工作目标、教研规划、基本任务与二级单位平台与配套等。

二级单位考核通过之后，根据考核情况，可初步商谈聘期任务，提交的上会材料需要**学院关于一事一议引进该博士的报告**。

**引进报告可参考：**

标题：“XX学院关于一事一议引进XX博士的报告”

主要内容：

1.该博士简介、符合某一层次人才的认定标准(其他类免写)、突出成果成就简述，学院对此带头人考核的结论，从学科发展、团队建设角度提出学院引进需求（申请第三方评定的简要理由）。

2.拟定人才引进后的岗位安排、使用计划、预期成效等。

3.学院、学科平台可提供相关配套与支持等。

4.需要向学校提出的一事一议待遇申请（含配偶随调要求、职称聘任要求等）或平台建设支持等。（个人待遇申请须明确申请额度）

落款：单位负责人签字并加盖公章。